

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PENERAPAN STANDAR
AKUNTANSI PEMERINTAH DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH**

(Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Sukoharjo)



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh:

**Devie Amelia Cahyandari
B200 130 248**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PERSTUJUAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAH DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Sukoharjo)”

Yang ditulis oleh:

DEVIE AMELIA CAHYANDARI

B 200130248

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, April 2017


Pembimbing Utama


(Dr. Triyono, S.E., M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Triyono, S.E., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

**“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PENERAPAN STANDAR
AKUNTANSI PEMERINTAH DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten
Sukoharjo)”**

Yang ditulis oleh :

DEVIE AMELIA CAHYANDARI

B200 130 248

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada Hari : Sabtu, 8 April 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Dr. Triyono, S.E., M.Si




(Penguji 1)

2. Dra. Nursiam, M.H.Akt

(Penguji 2)

3. Dra. Mujiyati, M.Si

(Penguji 3)

()
()
()



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEVIE AMELIA CAHYANDARI
NIM : B 200130248
Jurusan : AKUNTANSI
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Sukoharjo)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 8 April 2017
Yang membuat pernyataan,



DEVIE AMELIA CAHYANDARI

MOTTO

“Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak.”

(Aldus Huxley)

“Jika seseorang memulai dengan kepastian, dia akan mengakhiri dengan keraguan. Tapi jika dia memulai dengan keraguan, dia akan mengakhirinya dengan keyakinan.”

(Francis Bacon, Sr)

“Belajarlah dari masa lalu, hiduplah untuk masa kini, dan berharaplah untuk masa yang akan datang.”

(Albert Einstein)

“Barang siapa bertawakal pada Allah, maka Allah akan memberikan kecukupan padanya dan sesungguhnya Allah lah yang akan melaksanakan urusan (yang dikehendaki)-Nya.”

(QS. Ath-Thalaq: 3)

“Pikiran melahirkan tindakan, tindakan melahirkan kebiasaan, kebiasaan melahirkan karakter, dan karakter menciptakan nasib.”

(Aristoteles)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan anugrah sepanjang hidupku dan senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya.
2. Rasulullah SAW semoga shalawat dan salam tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Kedua orang tua tercinta, Bapak Drs. Sri Sugiarto dan Ibu Dwi Utami terima kasih atas seluruh perhatian, doa, dukungan dan kasih sayang yang diberikan.
4. Kakak tercinta, Eko Ardyarto, Amd.RMIK yang telah memberikan doa.
5. Seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan doa, semangat dan dukungan kepada penulis.
6. Fina Riyanti, terima kasih menjadi partner yang baik selama penyusunan skripsi.
7. Sahabat-sahabatku Elma Sherly dan Yuyun Yuliani yang selalu memberikan dukungan.
8. Temanku Gustin Rahmawati dan Diah Ayu Pramudita terima kasih atas bantuan dan dukungannya.
9. Temanku Riska, Nayma, dan Anes terima kasih atas doa dan dukungannya.
10. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Sukoharjo)”.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Zulfikar, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Triyono, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.

4. Bapak Dr. Zulfikar, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam studi penulis.
5. Seluruh dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Pihak SKPD Kabupaten Sukoharjo yang telah membantu penulis dalam mendapatkan data responden melalui penyebaran kuesioner.
7. Bapak dan ibu yang selalu memberikan semangat dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, ...

Penulis

Devie Amelia Cahyandari

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMABAHAN..... | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| ABSTRACT..... | xvi |
| ABSTRAK | xvii |
| BAB I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah..... | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 6 |
| 1.5 Sistematika Penulisan..... | 8 |
| BAB II.TINJAUAN PUSTAKA..... | 10 |
| 2.1 Landasan Teori | 10 |
| 2.1.1 Teori Agensi | 10 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia | 11 |
| 2.1.3 Penerapan Sistem Pengendalian Intern | 12 |
| 2.1.4 Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah..... | 13 |
| 2.1.5 Pemanfaatan Teknologi Informasi | 13 |
| 2.1.6 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah | 14 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 15 |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis..... | 18 |
| 2.3.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah | 18 |
| 2.3.2 Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah | 19 |
| 2.3.3 Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah | 20 |
| 2.3.4 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah | 21 |
| BAB III.METODE PENELITIAN..... | 22 |
| 3.1 Desain Penelitian | 22 |
| 3.2 Populasi dan Sampel..... | 22 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data | 23 |
| 3.4 Definisi dan Pengukuran Variabel..... | 23 |
| a. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah | 23 |
| b. Kompetensi Sumber Daya Manusia..... | 24 |

| | | |
|---------|--|----|
| c. | Penerapan Sistem Pengendalian Intern | 24 |
| d. | Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah | 24 |
| e. | Pemanfaatan Teknologi Informasi | 25 |
| 3.5 | Uji Instrumen | 26 |
| 3.5.1 | Uji Validitas | 26 |
| 3.5.2 | Uji Reliabilitas | 26 |
| 3.6 | Metode Analisis Data | 26 |
| 3.6.1 | Analisis Regresi Linier Berganda | 26 |
| 3.6.2 | Uji Asumsi Klasik | 27 |
| 3.6.2.1 | Uji Normalitas | 27 |
| 3.6.2.2 | Uji Multikolinearitas | 28 |
| 3.6.2.3 | Uji Heteroskedastisitas | 28 |
| 3.6.3 | Uji Ketepatan Model | 29 |
| 3.6.3.1 | Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 29 |
| 3.6.3.2 | Uji Simultan (Uji F) | 29 |
| 3.6.4 | Uji Hipotesis (Uji t) | 29 |

BAB IV. ANALISIS DATA

| | | |
|----|----------------------------------|----|
| A. | Deskripsi Obyek Penelitian | 31 |
| B. | Deskripsi Data | 32 |
| 1. | Karakteristik Responden | |
| a. | Jenis Kelamin | 32 |
| b. | Usia | 33 |
| c. | Pendidikan Terakhir | 33 |

| | |
|--|----|
| d. Jabatan..... | 34 |
| e. Lama Bekerja | 34 |
| 2. Statistik Deskriptif | 35 |
| C. Uji Instrumen..... | 36 |
| 1. Uji Validitas..... | 36 |
| 2. Uji Reliabilitas | 39 |
| D. Hasil Analisis Data | 39 |
| 1. Uji Regresi Linear Berganda | 39 |
| 2. Uji Asumsi Klasik..... | 41 |
| a. Uji Normalitas..... | 41 |
| b. Uji Multikolinieritas..... | 42 |
| c. Uji Heteroskedastisitas..... | 42 |
| 3. Uji Ketetapan Model..... | 43 |
| a. Uji Koefisien Determinasi(R^2) | 43 |
| b. Uji Simultan (Uji F) | 43 |
| 4. Uji Hipotesis (Uji t) | 44 |
| E. Pembahasan | 45 |
| 1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... | 45 |
| 2. Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... | 46 |
| 3. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah | 47 |

| | |
|--|----|
| 4. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap | |
| Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah..... | 48 |
| BAB V. PENUTUP..... | 49 |
| A. Simpulan..... | 49 |
| B. Keterbatasan Penelitian | 50 |
| C. Saran..... | 50 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| DAFTAR TABEL | |
| DAFTAR LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Tabel Halaman |
|---|---------------|
| Tabel IV. 1. Proses Pengambilan Sampel | 32 |
| Tabel IV. 2. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin | 32 |
| Tabel IV. 3. Karakteristik Responden Menurut Usia..... | 33 |
| Tabel IV. 4. Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir | 33 |
| Tabel IV. 5. Karakteristik Responden Menurut Jabatan | 34 |
| Tabel IV. 6. Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja | 34 |
| Tabel IV. 7. Statistik Deskriptif | 35 |
| Tabel IV. 8. Uji Validitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan | 37 |
| Tabel IV. 9. Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia | 37 |
| Tabel IV.10. Uji Validitas Variabel Penerapan Sistem Pengendalian Intern | 37 |
| Tabel IV.11. Uji Validitas Variabel Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah..... | 38 |
| Tabel IV.12.Uji Validitas Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi | 38 |
| Tabel IV.13.Uji Reliabilitas | 39 |
| Tabel IV.14.Uji Regresi Linear Berganda | 40 |
| Tabel IV.15.Uji Normalitas..... | 41 |
| Tabel IV.16.Uji Multikolinearitas..... | 42 |
| Tabel IV.17.Uji Heteroskedastisitas | 42 |
| Tabel IV.18.Uji Hipotesis (Uji t) | 44 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Identitas Responden
- Lampiran II Data Kuesioner
- Lampiran III Tabulasi Data
- Lampiran IV Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran V Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran VI Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran VII Hasil Uji Asumsi Klasik

ABSTRACT

This research aims to know the influence of human resources competences, the application of internal control systems, the application of government accounting standards and the utilization of technological information toward the quality of the financial statement of local government in SKPD of Sukoharjo Regency.

This research included the quantitative research. The sample of this research was determined by purposive sampling technique and it was obtained 94 respondents. The data analyzed by using multiple linier regression with SPSS software 17 version.

The result of this research showed that the competence of human resources, the application of accounting standards and the utilization of technological information gave influence on the quality of the local Government financial statement, while the application of the internal control systems did not give affect on the quality of the local Government financial's statement.

Keyword: *competence, internal control, government accounting standards, the utilization of technological information and quality financial statement.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem pengendalian intern, penerapan standar akuntansi pemerintah dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah di SKPD Kabupaten Sukoharjo.

Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Sampel ditentukan dengan teknik *purposive sampling* dan memperoleh 94 responden. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS Versi 17.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia, penerapan standar akuntansi pemerintah dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah, sementara penerapan sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Kata kunci: kompetensi, pengendalian intern, penerapan standar akuntansi pemerintah, pemanfaatan teknologi informasi dan kualitas laporan keuangan.